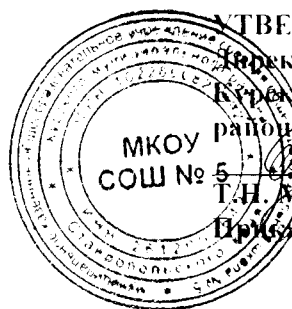


МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 5
КУРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

ПРИНЯТО
Педагогическим советом
МКОУ СОШ № 5 Курского
муниципального района
Ставропольского края
Протокол № 1 от 31.08.2017 г.



УТВЕРЖДЕНО
Директор МКОУ СОШ № 5
Курского муниципального
района Ставропольского края
Т.Н. Мкрдханова
Приказ № 180 от 31.08.2017г.

**Положение
о социальном партнерстве
в МКОУ СОШ № 5**

с. Эдиссия
2017г.

1. Область применения

Настоящее положение является нормативным локальным актом и определяет основы становления, организации, функционирования, укрепления и развития системы социального партнерства в муниципальном казенном общеобразовательном учреждении средней общеобразовательной школе № 5 Курского муниципального района Ставропольского края (далее — образовательная организация), основная цель которого регулирования отношений социальных институтов и достижения общественного согласия.

2. Нормативные ссылки:

Настоящее Положение разработано на основании:

- Закона Российской Федерации от 29.12.2012 г. №273-ФЗ "Об образовании в РФ»";
- Требований федерального государственного образовательного стандарта;
- Устава МКОУ СОШ № 5

3. Общие положения

3.1. Социальное партнерство - основа взаимоотношений между образовательной организацией и другими социальными институтами.

3.2. Цель создания системы социального партнерства:

объединение усилий образовательной организации, родителей, общественных организаций и трудовых коллективов в решении вопросов воспитания и образования обучающихся.

3.3. Задачи:

- создание условий для духовно-нравственного развития личности и патриотического воспитания обучающихся;
- включение внеобразовательных социальных структур в систему образования;
- разработка пакета нормативно-правовых документов, регламентирующих взаимодействие социальных партнеров;
- определение структурных элементов модели социального партнерства, способов их взаимодействия друг с другом;
- определение содержания, формы и механизмов реализации модели;
- определение критериев и обоснование сравнительной оценки эффективности разработанной модели;

3.4. Деятельность всех социальных институтов и всей системы социального партнерства опирается на законы Российской Федерации и выражается во взаимных консультациях, переговорах, в достижении и заключении сторонами соглашений, договоров и в принятии совместных решений.

4. Принципы социального партнерства

4.1. Социальное партнерство строится на следующих основных принципах:

- уважение и учет интересов участников;
- заинтересованность договаривающихся сторон в участии в договорных отношениях;
- развитие социального партнерства на демократической основе;
- соблюдение социальными партнерами и их представителями законодательства Российской Федерации;
- равноправие сторон и доверие в отношениях;
- невмешательство в дела друг друга;
- свобода выбора и обсуждения вопросов, входящих в сферу социального партнерства;
- добровольность принятия обязательств социальными партнерами на основе взаимного согласования;
- регулярность проведения консультаций и переговоров по вопросам, входящим в сферу социального партнерства;
- реальность обеспечения принятых социальными партнерами обязательств;
- обязательность исполнения достигнутых договоренностей;
- систематичность контроля выполнения принятых в рамках социального партнерства соглашений, договоров и решений;
- ответственность сторон, их представителей, должностных и иных лиц за невыполнение по их вине принятых обязательств, соглашений, договоров, решений;

5. Права и обязанности в сфере социального партнерства

Ведение коллективных переговоров

5.1. Каждая сторона имеет равные права на ведение переговоров по заключению соглашений, договоров.

5.2. Инициатором переговоров по разработке, заключению и изменению соглашения/договора вправе выступить любая сторона.

5.3. Стороны вправе получать полную и достоверную информацию необходимую для ведения переговоров и консультаций, заключения соглашений/договоров, контроля за ходом их исполнения.

5.4. Стороны обязаны выполнять принятые совместные решения, рассматривать взаимные обращения, разрабатывать в установленные в соглашениях/договорах сроки, планы и принимать конкретные решения, направленные на своевременное выполнение достигнутых договоренностей.