



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

**ПРОКУРАТУРА
КУРСКОГО РАЙОНА**

ул. Гагарина, д. 6, ст. Курская, Курской район,
Ставропольский край, Россия, 357850

Директору МКОУ «СОШ № 5»

Мурадхановой Т.Н.

357870, Ставропольский край,
Курский р-он, с. Эдиссия, ул.
Свердлова, д. 18

11.01.2022 № 7-103-2021

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений
трудового законодательства

Прокуратурой Курского района в рамках взаимодействия, совместно с Контрольно-счетным органом Курского муниципального округа Ставропольского края, проведена проверка исполнения бюджетного и иного федерального законодательства при реализации национальных проектов на территории Курского района Ставропольского края за 2020-2021 годы.

Согласно ст. 37 Конституции Российской Федерации, труд свободен. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию, а также каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также правом на защиту от безработицы.

Согласно ст. 16 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), предусматривающей основания возникновения трудовых отношений, трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с настоящим Кодексом.

Статьей 9 ТК РФ установлено, что в соответствии с трудовым законодательством регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений может осуществляться путем заключения, изменения, дополнения работниками и работодателями коллективных договоров, соглашений, трудовых договоров.

Коллективные договоры, соглашения, трудовые договоры не могут содержать условий, ограничивающих права или снижающих уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Из ст. 57 ТК РФ следует, что обязательным для включения в трудовой договор являются условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты). Это требование дополняется нормой части первой ст. 135 ТК РФ, согласно которой заработная плата работнику устанавливается

РУК № 009538 *

трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда.

Статья 129 ТК РФ определяет основные понятия и определения, в частности, дано определение заработной платы (оплаты труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы.

Согласно ст. 144 ТК РФ системы оплаты труда (в том числе тарифные системы оплаты труда) работников муниципальных учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов РФ и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

В ст. 1 Положения об оплате труда работников муниципальных казенных образовательных учреждений Курского муниципального округа Ставропольского края, утвержденного постановлением администрации Курского муниципального округа Ставропольского края от 12 июля 2021 г. № 768 (далее – Положение) установлено, что настоящее Положение определяет механизм оплаты труда в муниципальных казенных образовательных учреждениях Курского муниципального округа Ставропольского края (далее - учреждения).

Положение является обязательным для учреждений.

Из ст. 2 установлено, что система оплаты труда работников учреждений, включая размеры должностных окладов (окладов), ставок заработной платы, доплат и надбавок компенсационного характера (в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных), доплат и надбавок стимулирующего характера и систему премирования, устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами учреждения в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Локальные нормативные акты разрабатываются учреждением применительно только к работникам данного учреждения, предусматривают по всем имеющимся в штате учреждения должностям работников размеры ставок заработной платы, должностных окладов (окладов) за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за установленную норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы) применительно к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп.

Локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда работников учреждения, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

В ст. 3 Положения сказано, что размеры должностных окладов и ставок заработной платы работников учреждений устанавливаются согласно требованиям Положения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам.

Согласно ст. 25 Положения, в учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- а) за интенсивность и высокие результаты работы:
 - за интенсивность труда;
 - за высокие результаты работы;
 - за выполнение особо важных и ответственных работ;
- б) за качество выполняемых работ:
 - за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака);
 - за наличие квалификационной категории;
- в) за стаж непрерывной работы;
- г) премиальные выплаты по итогам работы.

Учреждения не могут устанавливать иные выплаты стимулирующего характера.

В статье 25.1 указаны выплаты за интенсивность и высокие результаты труда:

выплаты к заработной плате педагогических работников, отнесенных к категории молодых специалистов, - 50 процентов от должностного оклада. К категории молодых специалистов относятся лица в возрасте до 35 лет, принятые на работу на педагогические должности в учреждения в течение трех лет включительно после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования. Правами молодого специалиста наделяются работники, приступившие к работе в педагогической должности после окончания профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования уже находясь в трудовых отношениях с работодателем;

денежные выплаты педагогическим работникам учреждений, реализующим образовательную программу дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом, в размере 2000 рублей;

работникам, осуществляющим полномочия по охране труда, контрактного управляющего, по безопасности (электробезопасности, дорожного движения, ГО и ЧС и т.д.), по ведению сайта учреждения и т.д., - 50 процентов от должностного оклада с конкретизацией наименования доплаты и ее размера в положении об оплате труда учреждения;

педагогическим работникам за руководство кружковой работой - 25 процентов от должностного оклада;

педагогическим работникам, реализующим образовательные программы с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы (профильное обучение) - 15 процентов от должностного оклада с учетом нагрузки;

работникам рабочих специальностей за выполнение работ по нескольким смежным профессиям и специальностям при их отсутствии в штатном расписании учреждения - 35 процентов от должностного оклада;

педагогическим работникам учреждений за участие в работе краевых инновационных площадок, в краевых творческих лабораториях, проводящим исследовательскую работу по обновлению содержания образования, внедрению новых педагогических технологий, - 20 процентов от должностного оклада;

работникам учреждений за личный вклад в общие результаты деятельности образовательного учреждения, участие в подготовке и организации социально значимых мероприятий - 25 процентов от должностного оклада;

работникам, ответственным за организацию питания в образовательных учреждениях, - 20 процентов от должностного оклада, при отсутствии в штатном расписании должностей, в чьи должностные функции входит организация питания;

тренерам-преподавателям в детско-юношеской спортивной школе, но при этом имеющим в числе обучающихся-спортсменов, выполнивших (подтвердивших) разряд КМС (кандидат в мастера спорта) на этапе спортивного совершенствования и имеющих звание «Мастер спорта России» на этапе высшего спортивного мастерства, за специализацию - 15 процентов.

В ходе проверки установлено, что в МКОУ СОШ № 5 в приказе об установлении стимулирующих выплат сотруднику Центра «Точка роста» предусмотрены выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, размер которых установлен в абсолютных размерах. Установленные выплаты не соответствуют п. 25.1 Положения, кроме того, при проверке правильности начисления заработной платы сплошным методом выявлены расхождения в сумме начисления, в связи с чем выявлена недоплата 86 руб. 35 коп.

Указанные нарушения свидетельствуют о нарушении данного Конституцией РФ правом на труд, а также права на достойную оплату труда.

На основании изложенного, руководствуясь ст. ст. 22, 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление и незамедлительно принять конкретные меры по устранению допущенных нарушений закона, устранить причины и условия, способствующие совершению нарушений требования закона и недопущению их впредь.

2. За допущенные нарушения требований действующего законодательства рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности ответственных лиц.

3. Довести содержание настоящего представления до сведения подчиненных, в дальнейшей деятельности строго руководствоваться нормами действующего законодательства.

4. О дате и времени рассмотрения представления заблаговременно не позднее, чем за 5 суток сообщить в прокуратуру Курского района Ставропольского края

5. Представление подлежит обязательному рассмотрению, о результатах принятых конкретных мерах по устранению допущенных нарушений закона, их причин и условий, им способствующих, должно быть сообщено прокурору Курского района в письменной форме в течение месяца с момента получения.

Заместитель прокурора района

советник юстиции

Исп.: Минаев А.С. 6-25-51


А.А. Шатерников